



# ЗА РОДИНУ



**ЭНЕРГОМАШ -  
МИРОВОЙ ЛИДЕР  
В РАЗРАБОТКЕ МОЩНЫХ  
ЖИДКОСТНЫХ  
РАКЕТНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ**



Начало. Продолжение на 4 странице >>>>

## Один день с молодежью

Игра в волейбол, перетягивание каната, эстафета, бег в гигантском колесе и еще много других интересных развлечений ждали молодых работников НПО Энергомаш на базе отдыха «Вымпел» в предпоследние выходные мая. Корпоративный выезд на природу был организован для самых активных и спортивных. Генеральный директор предприятия Игорь Арбузов приехал на базу отдыха, чтобы лично пожелать всем удачи в соревнованиях, а также поговорить с молодежью о главном. Два часа беседы пролетели незаметно. Молодые люди смогли задать все волнующие их вопросы, а директор из первых уст услышал, чем живет сегодня молодежь предприятия.

### МАТЕРИАЛЫ НОМЕРА

День рождения  
ЭНЕРГОМАША

2

Династия Курковых:  
Энергомаш звучал  
и будет звучать!

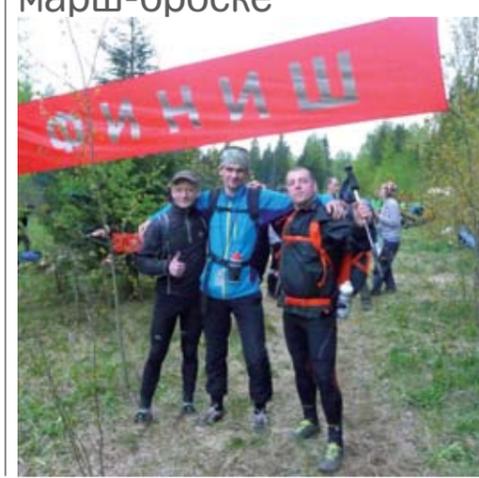
5

Чем занять  
ребёнка летом?

7

Двое суток в лесу:  
энергомашевцы  
приняли участие в  
марш-броске

8



НОВОСТИ ОТРАСЛИ

**ВЫСТАВКА «РУССКИЙ КОСМОС»**

18 мая 2016 года РОСКОСМОС и Мультимедиа Арт Музей Москвы (МАММ) представил жителям и гостям столицы выставку «РУССКИЙ КОСМОС», которая проходит в рамках Года Гагарина и программы «ГАГАРИН. ПОЕХАЛИ!» к 55-летию первого полета человека в космос.

Среди множества уникальных экспонатов одно из центральных мест занимает уникальный спускаемый аппарат «ВОСТОК-1» Юрия ГАГАРИНА - он специально для выставки в МАММ впервые покинул территорию музея РКК «ЭНЕРГИЯ».

Выставка продлится до 11 сентября 2016 года.

**ЦНИИМАШ, 70 ЛЕТ В ИСТОРИИ СТРАНЫ**

13 мая 2016 года ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт машиностроения» (ЦНИИмаш) отметил 70-летие со дня своего образования.

Сегодня ЦНИИмаш - крупнейший научно-исследовательский космический центр страны. Оснащён современным исследовательским оборудованием, уникальными испытательными стендами и установками, позволяющими осуществлять комплексные научные исследования и экспериментальную отработку ракетно-космической техники и её конверсионных образцов в интересах других отраслей.

**МКС: СТО ТЫСЯЧ ВИТКОВ ВОКРУГ ЗЕМЛИ**

16 мая 2016 года Международная космическая станция (МКС) совершила свой 100-тысячный виток вокруг Земли. «Юбилейный» виток обращения станции вокруг нашей планеты длился с 7:35 мск до 9:10 мск.

Точкой отсчета для реализации программы МКС стало выведение на орбиту первого элемента станции - российского Функционально-грузового блока (ФГБ) «Заря», которое состоялось 20 ноября 1998 года.

В настоящее время станция состоит из 15 модулей целевого назначения - это самая крупная инженерная конструкция, собранная человеком на орбите Земли. Масса МКС - более 400 тонн, ее размеры позволяют в проекции полностью покрыть футбольное поле. С 2000 года станция стала постоянно обитаема. Обычно на ней одновременно работают не более шести человек, это два экипажа кораблей «Союз». Средняя высота полёта МКС сегодня - около 400 км, станция совершает полный оборот вокруг Земли за полтора часа.

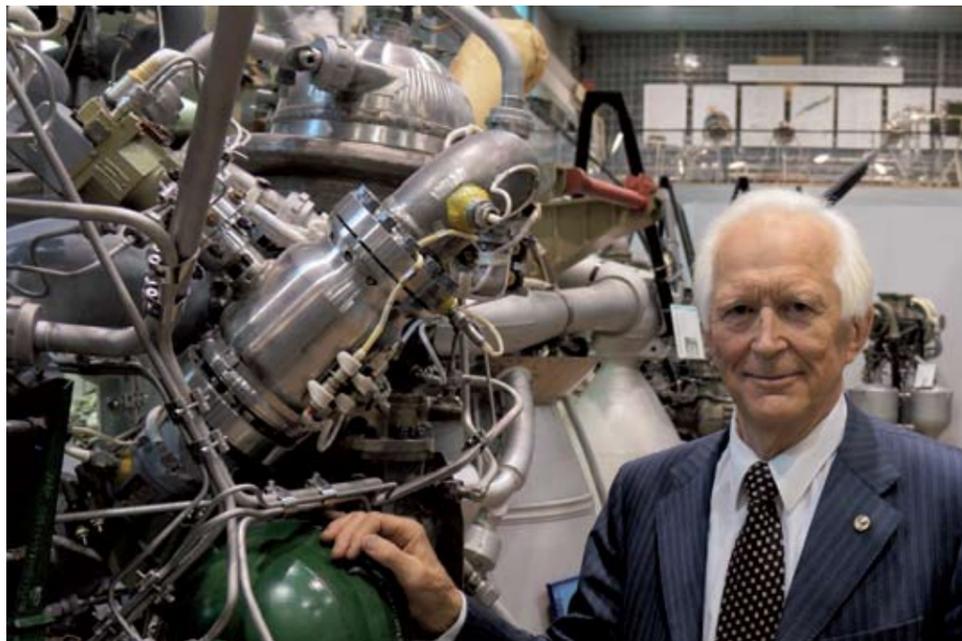
**ЦНИИМАШ. МЕДИЦИНСКИЙ КОНТРОЛЬ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ ЭКИПАЖА МКС ВЫВЕДЕН НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ**

В Центре управления полётами (ЦУП) ЦНИИмаш на качественно новый уровень выведен медицинский контроль за состоянием здоровья российских членов экипажа Международной космической станции (МКС).

Учёные и специалисты ЦУП разработали новое программное обеспечение, позволяющее в режиме онлайн получать и обрабатывать информацию о состоянии здоровья российских членов экипажа космической станции, контролировать медицинские показатели и оперативно давать необходимые рекомендации, в том числе вносить коррективы в программу работ космонавтов на МКС. Решение об этом принимает медицинская группа Института медико-биологических проблем РАН, которая на постоянной основе находится в ЦУП в составе Главной оперативной группы управления российским сегментом МКС, совместно с техническими специалистами центра.

# С днём рождения, Энергомаш!

**15 мая 2016 года НПО Энергомаш имени академика В.П.Глушко отметил 87-й год рождения. В истории нашего предприятия, созданного в 1929 году немало ярких страниц. Сегодня НПО Энергомаш продолжает уверенно развиваться, удерживая позиции признанного флагмана отечественного ракетного двигателестроения, сохраняя при этом замечательные традиции нескольких поколений своих предшественников. Свои пожелания в честь дня рождения работникам НПО оставили патриархи предприятия Борис Каторгин и Анатолий Дарон.**



## Б.И.КАТОРГИН: ТОЛЬКО ВПЕРЕД! ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Интервью с Б.И.Каторгиным мы записывали в демзале, где все близко и знакомо бывшему гендиректору и генконструктору НПО Энергомаш, и где он отмечал в 2014 году свой 80-летний юбилей. Теперь Борис Иванович работает советником руководителя нашего предприятия.

*Наша справка: Борис Иванович Каторгин, учёный и конструктор в области энергетики, академик РАН, доктор технических наук, мастер спорта СССР по борьбе самбо. Лауреат (2012 г.) международной энергетической премии "Глобальная энергия". Бывший гендиректор и генконструктор НПО Энергомаш.*

*Под руководством Б.И. Каторгина был разработан двигатель РД-180. Этот двигатель победил на конкурсе в США для модернизации ракеты-носителя «Атлас».*

**-Борис Иванович, НПО Энергомаш недавно отметил свой день рождения. Как Вы считаете, куда двигаться дальше нашему предприятию?**

-Энергомаш имеет солидный задел на будущее, например, у нас есть великолепный трехкомпонентный двигатель. Мы в свое время провели 44 очень успешных его испытания на модельной установке, и хотели эту работу продолжать, но НПО Молния, с которой мы начинали этот проект, сейчас в плохом состоянии, и эта работа заглохла. Хотя применение такого двигателя позволяет одним двигателем решать проблемы и первой и второй ступени ракеты-носителя.

**-Вы руководили предприятием около 15 лет. Вспомните самый тяжелый момент на НПО Энергомаш?**

- Самый тяжелый момент был, когда я был руководителем предприятия, и мы почти 5 месяцев в начале 90-х годов не могли платить зарплату. Американский контракт тогда

*Наша справка: Анатолий Давидович Дарон, 1926 г.р., ветеран НПО Энергомаш, доктор технических наук, профессор.*

*А.Д. Дарон разработал экспериментальную камеру сгорания КС-50 тягой до 100 кгс. («Лилипут»). А.Д. Дароном была разработана конструкция и технология изготовления камеры сгорания, которая стала одной из основных конструкций созданной академиком В.П. Глушко отечественной школы ракетного двигателестроения. В годы создания двигателей РД-107 и РД-108 для первой в мире космической ракеты Р-7 А.Д. Дарон возглавлял конструкторскую группу и выполнял обязанности ведущего конструктора разработки указанных двигателей.*

*В качестве ведущего конструктора разрабатывал двигатель РД-111 для ракетного комплекса Р-9 и принимал активное творческое участие в создании двигателя РД-120 для второй ступени РН «Зенит». В 1999 году Дарон уехал на постоянное место жительства в США, но продолжает следить за успехами НПО Энергомаш.*



**Дорогие соратники-двигателисты НПО Энергомаш!**

Сердечно поздравляю вас с Днём Победы и 87-й годовщиной создания Валентином Петровичем Глушко истоков нашего НПО - началом работы над первым отечественным двигателем, независимым от окружающей среды. Радуют достигнутые вами большие успехи, заслуженная всемирная известность.

еще не начал действовать. Меня встречали на проходной сотрудницы вопросом: Борис Иванович, когда же будут денюжки, нам детей кормить нечем...Вот что было для меня самым тяжелым и мучительным. Все остальное меркло по сравнению с этим. Но мы и это пережили.

**-А самое светлое воспоминание, момент истины, так скажем?**

- Самое яркое воспоминание, пожалуй, когда прошел первый успешный пуск ракеты «Атлас», наш двигатель показал себя великолепно, и один из вице-президентов компании Локхид-Мартин, по-моему, Джон Керос, сказал: Это лучший двигатель на планете!

Это была достойная оценка работы НПО Энергомаш! То, что мы продаем в США не сырье, а изделие с высочайшей добавленной стоимостью. Слава богу, наш двигатель на рынке востребован, и так будет еще долго.

Америка может, конечно, сделать такой двигатель, но для этого им надо пройти целую эпоху, которую прошел Энергомаш под руководством В.П.Глушко, начав с двигателя малой тяги и дойдя до тяги 800 тонн. Надо пройти такой путь, создать технологии, создать кадры, целое научное направление. Это сложная работа, она не делается вот так сходу, и по моим подсчетам, им для этого надо лет 10. Если начать сегодня.

**-У нас на предприятии трудится около тысячи молодых сотрудников. Что бы вы им пожелали?**

- Только вперед! Останавливаться никак нельзя! Идите вперед, изобретайте, создавайте новую продукцию, и слава вас найдет! Конечно, желательно улучшить материальное положение молодежи, и я думаю, оно будет улучшаться.

«Вперед, только вперед» - это тезис из воспоминаний академика Петра Капицы. Во время своей работы в Англии, у Резерфорда, он на фасаде его лаборатории увидел барельеф крокодила, и спросил: «Почему именно крокодил?» И Резерфорд ответил: «Потому что он никогда не пятится назад».

Вот это и есть наш лозунг: только вперед! Не пятиться назад, ни при каких условиях!

Эти успехи основаны на выполнении трех направлений научно-производственной деятельности, которым В.П.Глушко систематически уделял большое внимание:

- тщательному конструкторскому сопровождению изготовления серийных двигателей, поддержанию их технических характеристик и надёжности;
  - разработке конструкции, изготовлению и доводке новых двигателей для конкретных летательных аппаратов;
  - перспективным научным и экспериментальным исследованиям для обеспечения создания будущих конструкций.
- Эти три направления создали основу отечественной школы ракетного двигателестроения, обеспечившей успехи и славу НПО Энергомаш имени академика В.П.Глушко.

Желаю успехов в поддержании и дальнейшем развитии славных традиций, всем членам коллектива - здоровья и радости!

**Ветеран НПО Энергомаш  
А.Дарон  
Заслуженный конструктор России  
доктор технических наук, профессор.**



# Энергомаш сегодня

**В**сего на НПО Энергомаш работает **4270** человек.

Мужчин на предприятии больше - **60%**, а женщин, соответственно, **40%**.

Большинство сотрудников предпочитают жить недалеко от работы: в Химках проживают **60%** мужчин и **77%** женщин.

Что касается уровня образования энергомашевцев, то здесь соотношение следующее: **40%** сотрудников имеют высшее, **13%** начальное профессиональное, **25%** среднее общее, **22%** среднее профес-

сиональное образование.

За 2015 год многие энергомашевцы подняли свой уровень квалификации: **59 человек** прошли обучение по целевому направлению в МАИ, **8 человек** в МГТУ им. Н.Э.Баумана, **24 человека** в Химкинском техникуме космического машиностроения, **4 человека** в Химкинском техникуме межотраслевого взаимодействия.

За 1-й квартал 2016 года внутреннее обучение прошли **144**, а внешнее обучение **178** энергомашевца.

За последний год многие сотрудники предприятия были премированы за высокие достижения в своей области: на производстве - **19** чел, в подразделениях - **13** чел, АУП - **11** чел, КБ - **8** чел, НИК - **5** чел.

С прошлого мая в стенах Энергомаша нашли свое семейное счастье сразу **86** человек.

У энергомашевцев родилось **65** детей.

Самым молодым сотрудником на данный момент является Калинин А.Б., фрезеровщик 223 цеха - ему **18 лет**.

А энергомашевец-долгожитель - Казимиров В.Д., инженер-экспериментатор отд. 774, которому **90 лет**.

Сразу за ним стоят Стернин Л.Е., начальник отдела 769, ему **87 лет**, и Иванов В.А., главный специалист отд. 728, которому так же **87 лет**.

Только с начала 2016 года демзал нашего предприятия посетило более **1000 человек** - учащихся химкинских и московских школ, ВУЗов и техникумов.

## Сметанин В.А.: Кадровая комиссия решит проблемы подразделения.



**Интервью начальника управления по работе с персоналом.**

**-Валерий Алентинович, объясните нашим читателям, для чего создана кадровая комиссия, была ли она у нас раньше?**

-Кадровая комиссия создана приказом генерального директора от 11 мая с.г. Раньше у нас на предприятии ее не было. Цель создания Комиссии - повышение эффективности и оперативности управления, повышение объективности оценки кадрового потенциала, обоснованности кадровых решений, повышения согласованности деятельности подразделений и функциональных служб в работе с персоналом.

На заседаниях мы будем рассматривать две основные группы вопросов:

**Во-первых**, комплексную ситуацию в подразделении: укомплектованность, квалификация, текучесть кадров, уровень оплаты труда, кадровый резерв, трудовая дисциплина и т.д. Будем обсуждать, какие проблемы у руководителя подразделения в работе с персоналом, что нужно сделать для их решения (что изменить в штатном расписании, в расстановке персонала, в мотивировании и т.п.). По некоторым вопросам

сразу будут приниматься управленческие решения.

**Во-вторых**, кадровая комиссия будет рассматривать и обще-методические вопросы управления персоналом: механизмы принятия кадровых решений, совершенствование систем мотивации, адаптации, наставничества, обучения, кадрового резерва и др...

**- Кто будет входить в эту комиссию?**

- Возглавляет её заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике В. А. Агафонов. В комиссию, конечно, включены функциональные руководители (К.Б.Лимаренко, В.Г.Вороновский, И.И.Зайнятулов и др). В заседаниях комиссии будут участвовать руководители подразделения.

**- С какой периодичностью будет работать комиссия?**

-График её работы, с периодичностью 2 раза в месяц, утвержден председателем комиссии. Но, при необходимости, проблемы подразделений будут рассматриваться и вне графика.

**ПРОДОЛЖЕНИЕ**

**О ВРЕМЕНИ И О СЕБЕ**

Встреча проходила в неформальной обстановке, что называется «без галстуков». Игорь Александрович рассказал, как учился, как прошел путь от сменного мастера до гендиректора завода «Пермские моторы» (нынешний Протон-ПМ), как получил предложение работать на НПО Энергомаш и создавать на базе предприятия интегрированную структуру. Он особо отметил, при создании подобных структур самое важное – это сохранение традиций и ценностей каждого предприятия. И НПО Энергомаш не исключение:

*- Одной из главных для себя задач считаю сохранение конструкторской школы НПО Энергомаш, главного интеллектуального богатства не только нашей отрасли, но и всей страны. Современные технологии позволяют открыть производство в «чистом поле» и в самые сжатые сроки, а вот на создание конструкторской школы уйдут десятилетия.*



*Сегодня ситуация такова, что нам приходится субсидировать производство РД 191 за счет коммерческих заказов (РД -180 и РД -181). И если НПО Энергомаш останется с одним двигателем РД - 191, то его стоимость может сильно возрасти. Тогда придется уменьшать накладные расходы, либо зарплаты, либо количество персонала. Поэтому надо не допустить мрачных сценариев и думать о том, как обеспечить себя новыми заказами.* Много говорилось о том, как повысить качество продукции. Каждое предприятие решает эту проблему по-своему, опираясь на свои традиции и стандарты, выстраданные в процессе производства, написанные, в буквальном смысле слова, кровью. Поэтому главный вывод - нельзя легкомысленно относиться к стандартам и правилам, существующим на предприятии и выполнять все нормативные требования, особенно важно это в космической отрасли.

**ДЕФИЦИТ ИДЕЙ - ОДНА ИЗ БОЛЕВЫХ ТОЧЕК ОТРАСЛИ**

Обозначил Игорь Александрович и главные проблемы нашего мозгового центра – конструкторского бюро: молодые инженеры-конструкторы владеют 3D моделированием, а старшее поколение - не в полной мере, и иногда это затрудняет передачу опыта от поколения к поколению.

Как лучше решить эту задачу? - с этим вопросом руководитель обратился к молодежи, чтобы услышать их мнение, ведь не секрет, что одна из болевых точек отрасли - дефицит идей. Как привлечь на предприятие квалифицированный персонал?

Ответы на эти вопросы руководитель предлагал искать всем вместе, размышлять и думать о будущем. Недаром важнейшей своей задачей он назвал создание нормальных

**О жилье.** В свое время для Энергомаша инициатива со строительством гостиницы была обоснована, поддержана руководством страны и реализована. Мой опыт показывает, что гостиница - это временный вариант, и он не стимулирует молодых специалистов закрепиться на предприятии. Поэтому мы обсуждали с руководством Химок такой вариант: реформировать в малосемейное жилье вторую очередь нашего строительства. Кроме того, мы думаем над тем, чтобы предоставлять ссуды на 10-15 лет тем сотрудникам, которые захотят его приобрести.

**ДИАЛОГИ О НАСУЩНОМ: Реконструкция НИК**

Много актуальных для НИК вопросов поднял Михаил Барботько, ведущий инженер-экспериментатор отдела 772.

*- Когда и как пройдет реконструкция стендов, замена устаревшего оборудования? Будут ли продолжены перспективные исследования по ацетаму, замкнутому приводу турбин, многокомпонентному ЖРД? Почему не хватает инструментов? Зачем отдел снабжения поставил рабочую одежду времен очажковских и покоренья Крыма? Зачем ходить в сапогах и топорных спецобуви, когда есть масса удобных вариантов спецодежды?*

Директор ответил, что проектные работы по реконструкции стенда закончатся в сентябре, средства планируется найти в рамках Федеральных программ. Будут модернизированы стенды, огневой отсек и гидросистема. Научные работы будут продолжены по темам, где есть реальные заказы и перспективы. Для этого будет сформирован перечень НИОКР по федеральным программам. По инструментам и спецодежде руководство НИК докладывает, что все в норме. С этим надо внимательно разобраться и заказать то, что удобно.

**КУЗНИЦА КАДРОВ**

Много вопросов руководителю задал начальник техбюро цеха 044 Юрий Карапетян:

*- Чтобы было интересно работать, я считаю нужным активно продвигать проекты по замене устаревшего оборудования. Но так как загрузка кузнечно-прессового оборудования порядка 30%, его замена*

# Один день с молодежью

**ЧТО ДЕНЬ ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?**

Рассказал Игорь Александрович о перспективах развития предприятия после 2020 года. Ни для кого не секрет, что США создают свой аналог РД - 180, поэтому сегодня нужно думать о том, как обеспечить себя заказами после двадцатого года.

*- По нашей оценке, контракт с американцами продлится до 2020-2021 года. Так как РД-180 имеет большую практику использования на иностранных носителях, то было бы неразумно не учитывать этот опыт и для российских средств выведения, поэтому, наиболее вероятно, что двигатель будет устанавливаться на новой российской РН «Феникс».*

Было сказано и о возможном возобновлении производства РД -171 после того, как будет решена судьба проекта «Морской старт», и о разработке новых двигателей:

*- Прорабатывается возможность создания версии РН «Союз-5» с метановым двигателем на первой ступени. Уже существует ряд технических решений. Кроме того, идут дискуссии о создании двигателя для верхних ступеней РН «Ангара».*

Обсудили и судьбу двигателя РД - 191. Директор подробно объяснил, почему производство переносится в Пермь.

*Это решение было принято еще в 2009 году, задолго до меня, - подчеркнул Игорь Александрович. Обосновано оно необходимостью снижения стоимости РН «Ангара», в том числе за счет двигательных установок, чтобы сделать её конкурентоспособной на мировом рынке. Снизить цену можно за счет серийного производства, конвейерно поточной сборки. Но опытное произ-*



*водство (которым является завод НПО Энергомаш) далеко от традиций серийного производства.*

*Давайте посмотрим, что происходит сейчас: начался этап испытаний РН «Ангара», количество заказов на РД -191 выросло. Следовательно, НПО Энергомаш должен удвоить объемы его производства (в 2016 году - 22 двигателя, в 2017 году - 40). С одной стороны, это очень хорошая тенденция, но с другой стороны она потребует и немалых усилий: чтобы выполнить заказ, мы должны нарастить численность рабочей силы на производстве на 250-300 человек.*

условий для работы и творчества молодежи. Директор призвал молодых смелее выдвигать новые идеи и разработки.

*- Ведущие корпораций сегодня тратят значительные деньги на проведение научно-технических работ. Лишь 20% из них превращаются в конструкции. Но и это отличный результат! Главное, что создается поток идей и стимулов для дальнейшего развития! Вспомните историю: на Леонардо да Винчи, Циолковского, Королева ведь тоже смотрели как на чудачков, а спустя время их идеи воплотились в жизнь.*

**А Вы у нас надолго?**

На часто задаваемый вопрос «А Вы у нас надолго?» Игорь Арбузов ответил, что пообещал в ГК Роскосмос и Правительстве России, что сделает Энергомаш лучшим предприятием в отрасли. Он признался, что для него большая честь и большая ответственность работать в Химках.

*- За девять месяцев работы здесь мне довелось услышать немалое количество версий о своем будущем, начиная от тюрьмы и заканчивая губернаторством Пермского края (смех в зале). Могу сказать, что не планирую ни политической карьеры, ни криминальной - такой мой ответ.*

**ВОПРОСЫ ПРОДОЛЖАЛИ ПОСТУПАТЬ:**

Молодые люди задали немало вопросов Игорю Александровичу, касающихся обучения, зарплат, социальной сферы.

*- Какие у нас появятся возможности обучения и личного роста?*

*- Мы планируем отправлять учиться лучшим практикам наших технологов и инженеров-конструкторов. Для этого будут организованы специальные стажировки в ведущие западные компании, такие как Safran, к примеру. Нашим сотрудникам предстоит своими глазами увидеть, как строится современное производство, и что нужно менять здесь. Сегодня нам не хватает этого опыта. Изучение лучших практик поможет закладывать в любой новый проект оптимальные технологические решения. Если уж мы создаем новый цех, важно, чтобы это был бросок в будущее.*

*- Будет ли повышение зарплаты технологом третьей категории? (смех в зале, «почему именно третьей категории?», шушукались ребята).*

*- Этот вопрос уже рассмотрен, и рассмотрен он системно. Мы выявили ряд очень низких ставок по зарплате, менее 20 тысяч рублей, которые будут подняты в первую очередь. Это произойдет уже с 1-го июня 2016 года.*

*- Планирует ли предприятие помогать сотрудникам устраивать детей в местные детсады, решать проблемы с жильем?*

*- Есть договоренность с главой Администрации г.о.Химки Владимиром Слепцовым, он обещал НПО Энергомаш помогать с местами в детские сады.*



*на новое, более производительное, еще уменьшит и без того смешные показатели, срок окупаемости будет неприемлемым. Но оборудование менять нужно, прессам 30-40 лет и более. Получается замкнутый круг. Что же делать? А ведь с цеха 044 начнется практически две трети производства.*

Игорь Арбузов ответил, что есть ситуации, при которых необходимо производить замену старого оборудования, даже при условии, что его загрузка не будет задействована на 100 процентов. Это относится, в том числе, и к 044 цеху.

**МНЕНИЕ:**

*-Игорь Александрович, какие у Вас впечатления от этой встречи? Не очень ли Вас «потрепали» молодые коллеги?*

*- Очень хорошее впечатление от встречи! Приятно, что у молодых есть разумный баланс между заботой о будущем нашего предприятия и их самореализацией, собственным профессиональным развитием и решением индивидуальных проблем, связанных с устройством быта, проблемами, которые касаются заработной платы, жилищных условий. Наше обсуждение не концентрировалось только на каких-то материальных вопросах. Понравилось то, что атмосфера была максимально доброжелательная. Самое главное, что здесь собрались неравнодушные люди, что они заботятся не столько о себе, сколько о предприятии.*

**P.S.** На встрече были затронуты и многие другие вопросы: о качестве воды на предприятии, об уровне медицинского обслуживания в МСЧ №3 и другие. Все заданные вопросы директор «взял на карандаш» и пообещал, что эти темы не останутся без рассмотрения.

**МАТЕРИАЛ ПОДГОТОВИЛИ:  
ГАЛИНА КРАСОВА, НАТАЛЬЯ ФАДЕЕВА**



# Династия Курковых:

# Энергомаш звучал и будет звучать!

Про семейные династии, которыми гордились в Советские времена, в наше время стали забывать, а ведь это особые люди – труженики, предающие из рода в род мастерство, славные трудовые традиции. Это особые люди, которые гордятся не машиной и не дачей, а тем, что их дед и отец, дядя и братья работали и работали на НПО Энергомаш. Работа-это главная часть их жизни, без неё не будет в душе покоя, не будет уверенности, что ты делаешь нужное для страны дело, и живешь на этом свете не зря. Сегодня мы расскажем об одной из энергомашевских династий- семье Курковых.

Все мужчины династии Курковых начинали работать на заводе в цехе №319 (тогда он был 19-м), а сейчас вошел в состав цеха 222.

Недавно в Общественной палате России награждали почетными дипломами за вклад в развитие отечественной инженерии и промышленности инженеров из династии Курковых. Братья Александр Васильевич и Владимир Васильевич Курковы работают на НПО Энергомаш, как и другие члены династии. Родиной династии считается деревня Святые Кимрского уезда Тверской губернии. Оттуда Курковы разъехались-кто в Москву,



кто в Питер, кто в Химки. Четверо братьев пришли работать на завод. Старший, Василий, которому только исполнилось 18 лет, стал работать токарем в 1940 году, и с завода отправился на фронт. Его место в цехе занял Алексей. Он был глухонемым, что не помешало ему освоить в цехе все станки, научиться читать чертежи и работал филигранно, дай бог каждому.

Общий трудовой стаж династии Курковых на НПО Энергомаш- более 650 лет.

В цехе шутили: Курков способен работать на всем, что вертится. 57 лет жизни он отдал предприятию, и не было на заводе рабочего авторитетнее его. Сегодня дело отца в цехе продолжает его сын Василий. Григорий и Анатолий пришли на Энергомаш уже после войны, и каждый отработал на предприятии более полувека. Все братья женились и привели на завод своих детей.

Количество членов династии Курковых 18 человек.

Об истории семьи мне рассказывает Зоя Васильевна Куркова, которая составила генеалогическое древо династии с данными о каждой её ветви, с указанием стажа, профессии, должности, наград. Зоя Васильевна кажется гораздо моложе своих лет, нет в ней ни капли уныния и печали, а есть вечно живой огонек в глазах и уверенность, что завтра будет лучше, чем сегодня.

Отец её, Василий Тимофеевич, храбро воевал, дошел до Берлина, и там встретил свою судьбу. Мама была увезена в Германию с Украины на работы, и там влюбилась в своего освободителя. Они приехали в Химки, Василий вернулся на завод, а Феодосия занималась домом и детьми, которых вскоре стало трое: Зоя, Владимир, Александр. В 1953 году Василий погиб на производстве. Жене его на тот момент было 32 года, и она работала уборщицей на заводе. Но оставшись без кормильца, попросилась в цех, где и трудилась затем ровно 50 лет.

Зоя Васильевна в юности мечтала стать врачом, но ей, старшей дочке, надо было помогать матери, и Зоя поступила в энергомашинстроительный техникум и пошла на НПО Энергомаш. Почти 50 лет работала в КБ инженером- конструктором, а сейчас трудится архивариусом в цехе.

Братья тоже не подвели: Владимир дорос от слесаря до заместителя начальника ОТК, Александр- от токаря до ведущего инженера- конструктора. Сейчас, в годы стабильности, вспоминается трудный период для всей отрасли: 90-е годы. И приходят мысли, о том, кто заменит старую гвардию. Зоя Васильевна говорит об этом с болью в сердце, чувствуется, что будущее предприятия для неё- предмет размышлений и трудных мыслей:

Молодежь сейчас думает о том, где можно лучше и быстрее заработать, быстрее продвинуться в жизни. Поэтому так малочисленно 4-е поколение нашей династии на предприятии. Их становление пришлось на 90-е годы, когда была трехдневка, вынужденные простои, месяцами задерживали зарплату. Многие не выдерживали и уходили. Но большинство не оставило свое предприятие, продолжали трудиться. Подрабатывали на 2-3-х работах, чтобы прокормить семью. Особенно тяжело было тем, кто работал на предприятии семьями. И тем не менее самый младший представитель нашей династии Павел Курков именно в это время пришел на Энергомаш и вот уже 18 лет работает в отделе 751 испытателем измерительных систем.

Курковы себя не выпячивают, просто работают на совесть, как положено. Но семье было приятно, когда им два года назад предложили участвовать в областном конкурсе рабочих династий. Династия заняла тогда первое место в Московской области. За участие в этом конкурсе они говорят «спасибо» сотрудникам кадровой службы Валерию Васильевичу Ремезову и Лидии Александровне Алтуниной. Они знают семью Курковых очень давно, ценят, понимают, что это - золотой фонд Энергомаша.

В России после долгого периода безвременья стали возрождать хорошие традиции, вспомнили и про династии. А все почему? Потому что престиж рабочих профессий упал, и надо его поднимать, в том числе, и рассказывая о таких семьях, как Курковы. Теперь

в династии есть не только рабочие, но и инженеры, испытатели, люди других нужных на предприятии профессий.

Зоя Васильевна принесла из дома старые семейные фотографии, на одной из них отец- молодой и красивый, лучший токарь на заводе, сфотографирован для заводской доски почета.

-Уходит наше старшее поколение, которое своим трудом создавало не только двигатели, но и имя предприятия. Надеемся, что сейчас наше предприятие возрождается, ведь НПО Энергомаш всегда звучал и звучит, и будет звучать!

ГАЛИНА КРАСОВА



ИНТЕРВЬЮ

# Профсоюз: не только экскурсии



**МЫ БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА НПО ЭНЕРГОМАШ БОРИСОМ МАКАРКИНЫМ. ОН БЫЛ ИЗБРАН НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ В 2015 ГОДУ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.**

**- Борис Вячеславович, сотрудники предприятия ждут от Профсоюза не только организации их досуга, но и действенной помощи по защите своих прав.**

- Защита прав работников предприятия – главная задача Профсоюза. Совсем недавно встал вопрос об индексации заработной платы, которая не проводилась в течение двух лет. Профком отстаивал индексацию в 10%, а представители руководства предприятия настаивали на 4%. В результате долгих и неоднократных переговоров, при непосредственном участии генерального директора смогли остановиться на 6% - что соответствует официальным данным Росстата (об уровне инфляции в 2015 г. В России-прим. ред.) и не противоречит финансовым возможностям предприятия.

**- Ваш золотой резерв - это профсоюзный актив. Народная тропа в профком не зарастает?**

- Все возникающие вопросы рассматриваются либо

в индивидуальном порядке, либо выносятся на расширенные заседания Профкома. Очень приятно работать с активными представителями подразделений, которые заботятся о людях, помогая и нам знать и понимать их проблемы. Хочется отметить наиболее активных представителей цеховых комитетов: Кудинова Н.Ф. - 044 цех, Ларина Е.Н. - 171 цех, Нистратова М.Ю. - 222 цех, Иванова Н.М. - 223 цех, Кротов С.А. - 228 цех, Комиссарова Т.А. - 233 цех, Фадеева Е.В. - 610 отд., Ефимова С.Н. - 750 отд., Артемьева Г.Г. - 773 отд., Калмыкова Л.С. - 905 цех, и многие другие.

**- С какими проблемами обращаются в профком сотрудники?**

- В 2015 году поступило 13 жалоб. Поводы для обращений самые разные. Некоторые не довольны составлением графика отпусков, кто-то не доволен распределением путевок на летний отдых, поступают жалобы и на работу МСЧ № 3 и здравпункта. По каждому обращению проводится проверка, на место выходит комиссия, и обычно после обсуждений и споров решение находится. Например, после поступившей жалобы от работников НИК на неудовлетворительную работу автобуса до проходной, при участии Профкома, были учтены все замечания, и увеличилось количество рейсов по доставке людей до центральной проходной.

Также, после активного подключения Профсоюза, был произведен ремонт пешеходного тротуара в НИК-751.

За материальной помощью обращаются более 150 человек ежемесячно. Помощь оказывается по личному заявлению члена профсоюза в связи с тяжелым материальным положением, на лечение или в чрезвычайных ситуациях. Особенно приятно оказывать материальную помощь на рождение детей.

**- А теперь - о поездках и экскурсиях. У энергомашевцев есть свои любимые маршруты, но бывает и что-то новое?**

- Каждый месяц мы организуем экс-

курсии выходного дня: по Золотому кольцу, по историческим местам Москвы и Подмосковья. Энергомашевцы побывали в Звенигороде, Коломне, Оружейной палате, в московском планетарии. Недавно появились

и стали популярны рождественские поездки по вечерней Москве. Летом прогулки на теплоходе. Профком приобретает большое количество билетов в театры и на концерты. Все экскурсии и походы в театры проводятся для членов профсоюза и членов их семей бесплатно.

**- Спортивная тема тоже не в заgone?**

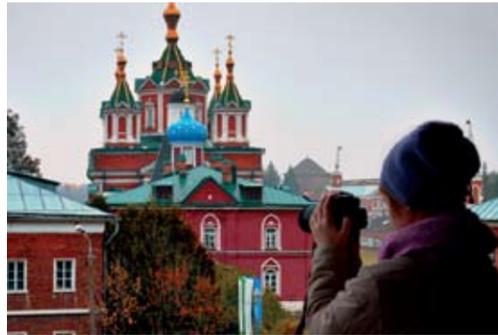
- Чтобы работники предприятия могли активно проводить свободное от работы время (обеденный перерыв) мы, по заявкам от подразделений, закупили столы для настольного тенниса и дартсы. С 2012 года Профком оплачи-

вает дорожки в бассейне «Родина» для членов профсоюза, наши сотрудники имеют возможность поплавать бесплатно.

**- Много внимания требуют к себе ветераны войны и труда.**

- К ним Профком относится с особым вниманием. Мы постоянно поддерживаем связь с Советом ветеранов труда, оказываем им материальную помощь, организуем для них экскурсии, оплачиваем транспорт для отдыха, поздравляем с праздниками. Наша ветеранская организация продолжает оставаться самой крупной в г.о.Химки.

Работа в Профсоюзе творческая, требует большой отдачи, потому что в основном она связана с людьми. Именно для наших работников, членов профсоюза мы стараемся сделать их работу и досуг наиболее комфортными.



МНЕНИЕ

## Профсоюз - для ветеранов

Люди, которые отдали жизнь нашему Энергомашу, и после выхода на пенсию стремятся узнать как мож-



но больше о жизни предприятия, хоть одним глазком увидеть свое старое рабочее место, посмотреть, что меняется в их цехе, услышать, как гудят станки. Они буквально живут нашими успехами.

Ветеранам нужно больше нашего внимания, чтобы их не оставляли один на один с их старостью и бытовыми проблемами. Чтобы волонтеры навещали их не только по праздникам, но и другие дни. Они всегда благодарны НПО Энергомаш за материальную помощь, за приглашения на наши митинги, праздники, за профсоюзные экскурсии. Профоргам надо чаще бывать у своих старых сотрудников, не забывать о людях, которые создали славу предприятия.

Хочу сказать, что в пору своей работы в профсоюзе не раз сталкивался с необходимостью спорить с руководством: об индексации зарплаты, по другим вопросам. Эти споры не всегда были приятны, но всегда приносят результат, нужный для коллектива.

**Председатель Совета ветеранов НПО Энергомаш Геннадий Табачников**

## Только в единстве наша сила

К сожалению, иногда приходится слышать, особенно из уст молодых сотрудников: а что мне дает профсоюз? Уважаемые мои молодые коллеги! Профсоюз - это не касса взаимопомощи, не сберегательный вклад, профсоюз - это мы, трудовой коллектив, это организация солидарности, поддержки и взаимовыручки, это школа, в которой учатся бороться и отстаивать свои права. Сила профсоюза - в единстве! Профсоюз это общественная, некоммерческая организация.

Иногда люди, по тем или иным причинам, выходят из рядов профсоюза. Надо помнить - легко уйти, но тяжело вернуться. Профсоюзная работа учит людей проявлять активность, не на словах - на деле добиваться реализации поставленных задач. Поэтому главная задача профсоюза - подбор и расстановка кадров, мотивация профсоюзного членства, выявление людей, обладающих лидерскими качествами.

Власти предрекшей не нужны сильные профсоюзы, нужны слабые, послушные и управляемые. В последнее время руководство ФНПР ратует за создание единого профсоюза по территориальному принципу (с созданием обкомов, горкомов и т.д.), при этом львиная доля собираемых взносов (50-60%) должна перечис-



ляться в ФНПР. Наш профсоюз, вместе с другими, твердо отстаивает отраслевые принципы построения профсоюза. Кто, как не твои коллеги по отрасли, могут лучше понять твои цели и задачи! Только в единстве - наша сила!

**Член профкома предприятия, депутат Совета депутатов ГО Химки А.С.Шекоян**



дыху. Организуйте поездку на природу, устройте уютный пикник с разными вкусностями. Отправляйтесь на велопрогулку по интересным местам города. Сходите в поход с посиделками у костра и ночевкой в спальнях мешках. Приобщайте детей и к своим любимым занятиям, например, возьмите с собой на рыбалку.

**ЧАСТНЫЙ ДЕТСКИЙ ЛАГЕРЬ**

Если на день не с кем оставить ребенка, для детей младшего школьного возраста можно найти лагеря с дневным пребыванием на основе частных детских садов. Здесь педагоги помогут развить творческий потенциал ребенка и приобрести навыки общения. Конечно, та-

# Чем занять ребенка летом?

Наступает летняя пора, когда можно и нужно проводить как можно больше времени на свежем воздухе. Особенно этому радуются дети, у которых, наконец, появляется простор для игр и общения. Однако все родители знают, что просто так сидеть на одном месте ни одному ребенку не захочется, детям обязательно требуется какое-то интересное занятие. Когда детей много, маленькие фантазеры, как правило, сами придумывают себе развлечения. А одному малышу труднее найти занятие по душе. Так чем же занять детей летом?



**ПОДВИЖНЫЕ ИГРЫ**

Прежде всего, научите детей играть в подвижные игры. Летняя пора – самое подходящее время, чтобы побегать, играя в салочки или казаки-разбойники, попрыгать в резиночку, в классики или на прыгалках, покидать мяч, играя в вышибалу или волейбол. Не забудьте про бадминтон, футбол на траве, чехарду. Если у вас дома есть поле для Твистера, выносите его на улицу.



мов города есть зеленые палисадники. Помогите юному садоводу посадить цветы, подсолнухи, горох или тыкву и научите правильно за ними ухаживать: поливать и полоть, чтобы осенью можно было собрать урожай.



**ПОИСК СОКРОВИЩ**

А какие дети откажутся на один день стать пиратами и отправиться на поиски клада?! Нарисуйте пиратскую карту: красным крестом отметьте место, где зарыто сокровище, и придумайте несколько загадок-подсказок, ведущих к кладу. Не забудьте спрятать где-нибудь поблизости сладкий приз или небольшие детские сувениры. Банданы, игрушечные пистолеты и сабли обязательны!

**ДОМАШНИЙ ПИТОМЕЦ**

Если вы планировали завести домашнее животное, лето самый подходя-



щий вид отдыха не бесплатный, поэтому заранее узнавайте стоимость пребывания ребенка в частном детском лагере.

**ПРИШКОЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ**

Для жителей Московской области в Химках существуют летние городские пришкольные лагеря, путевки в которые предоставляются бесплатно. Чтобы определить туда ребенка, нужно подать заявление в Управление по образованию (ул. Маяковского, 15, каб. 31). Однако имейте в виду, что здесь существует очередь на путевки. Все подробности, а так же перечень необходимых документов можно узнать по телефону: **8 (495) 572-20-81** у Кирсановой Ольги Николаевны.

**СОЦСТ «ВЫМПЕЛ»**

Детям, уже готовым к продолжительному отдыху без родителей, можно предложить поехать на целую смену в СОЦСТ «Вымпел» (Клинский район), путевки в который для энергомашевцев и их семей предоставляются по льготной стоимости (по всем вопросам обращаться в отдел социальных программ или профком). К услугам юных отдыхающих будет закрытый бассейн, два футбольных поля, теннисный стол, конно-спортивный комплекс, спортзал, клуб с кинозалом и детский бар.

Иногда требуется совсем немного времени, чтобы заинтересовать ребенка тем или иным занятием. Спросите сына или дочку, чем бы им хотелось заняться, и вместе продумайте план действий. Тогда и лето для всей вашей семьи наполнится позитивными эмоциями, интересными событиями и приключениями.



**ПРОГУЛКИ НА ПРИРОДЕ**

Во время прогулок заинтересуйте ребенка природой, расскажите о ее законах, покажите интересные экземпляры растений, птиц, насекомых. Например, расскажите, что быстрее всех насекомых летают стрекозы, развивая скорость до 50 км/ч, а уши у сверчков находятся на передних лапках, что кукушка подкладывает свои яйца в гнезда другим птицам. Предложите собрать гербарий из растущих в округе растений. Научите ваше чадо видеть и изучать удивительный мир живой природы.

**МИНИ-ОГОРОД**

Разбейте мини-огород, ухаживать за которым будет ребенок. Сейчас для этого даже не обязательно находиться на даче, около многих квартирных до-



**ФОТОРЕПОРТАЖ**

Если у ребенка есть фотоаппарат, предложите ему попробовать себя в роли фотожурналиста и с помощью снимков рассказать интересную историю, создав яркий коллаж. Например, фотоповесть о том, как мама готовится к встрече гостей: вот она испекла пирог, вот постелила на стол скатерть, вот надела красивое платье, а вот и гости пожаловали. Много интересных историй можно осветить за лето, создав к осени фотоальбом «Как мы провели это лето».



домашним любимцем уже не будет таким проблематичным.

**СОВМЕСТНЫЕ ВЫХОДНЫЕ**

Конечно, дети любого возраста ждут интересного времяпрепровождения в первую очередь с родителями. Выходные обязательно посвящайте семейному от-

# ДВОЕ СУТОК В ЛЕСУ

Энергомашевцы снова приняли участие и удачно финишировали в традиционном соревновании по туристическому ориентированию, Московском марш-броске 2016 – Весна, который состоялся во вторые выходные мая.

Московский марш-бросок – традиционное соревнование по туристскому ориентированию. Основная идея ММБ – полностью автономное прохождение лесного маршрута длиной более 80 км с отметкой на контрольных пунктах. Соревнования проходят дважды в год.

В этом году было заявлено около 1700 команд, это более 2500 человек. Старт был недалеко от ст. Калистово Ярославского направления (Пушкинский район Московской области).

Сотрудники Энергомаша Евгений Афонин (223-й цех, техбюро), Алексей Молев (221-й отдел, техбюро), Александр Хатенков (545-й цех), Дмитрий Гришин (610-й отдел) стартовали в 20 часов вечера в пятницу

и шли или бежали всю ночь, ориентируясь по картам и разыскивая контрольные пункты.

Весь следующий день спортсмены снова шли до промежуточного финиша, которого достигли в 17:30. За все это время пить и перекусывать приходилось прямо на ходу. Всю ночь с субботы на воскресенье энергомашевцы набирались сил, позволив себе поспать до 4:00 утра. Но чтобы от усиленной физической нагрузки организм не расслабился полностью, взяли за правило вставать каждые 4-5 часов, пить чай, есть легкий суп.

В 6 часов начался старт 3-го этапа. Евгений Афонин рассказывал после соревнований, что такие просторы открываются – дух захватывает! На пути спортсменов часто попадаются лесные жители, в этом году увидели лису и тетерку. Но участники марш-броска все время в движении, зачастую и фотоаппарат некогда достать, чтобы запечатлеть всю красоту практически дикой природы. Наконец, в 19:10 в воскресенье энергомашевцы финишировали на ст. Арсаки Ярославского направления (Александровский район Владимирской области).

Александр Хатенков пришел 227-м, Алексей Молев – 230-м, Евгений Афонин – 272-м, Дмитрий Гришин – 313-м. Учитывая количество спор-

тсменов, принявших участие в марш-броске, это отличный результат! Многие участники сходили с дистанции, так и не добравшись до финиша.

В общей сложности наши спортсмены прошли 110 км по пересеченной местности, преодолевая перепады высоты до 108 метров, взяли 66 контрольных пунктов. Приходилось проходить поля и леса, ручьи и реки, лесные завалы и бобровые плотины, идти по колено в болоте и карабкаться вверх по глубоким оврагам. Участники соревнований признаются, что было очень трудно, но этим и интересно, ведь в рогейнах нужно не только много ходить или бегать, но и уметь ориентироваться: читать карты, пользоваться компасом, уметь "привязать" карту к местности.

В ММБ участвовали 1700 команд! Это 2500 человек! За 36 часов чистой гонки наши спортсмены прошли 110 км! Преодолевая перепады высоты до 108 метров! Взяли 66 контрольных пункта!

Евгений Афонин, участник марш-броска: «Когда ты в движении, у тебя должен работать мозг на 100%! И ещё нужно смотреть, чтобы не споткнуться и не

упасть, успеть перепрыгнуть поваленные деревья и увернуться от веток».

Призов в ММБ нет, только значки и фирменные банданы на финише, которые даже не всем достаются. Это соревнование для тех, кто хочет испытать себя, увидеть русские просторы, зарядиться незабываемыми впечатлениями. Само взятие дистанции – личный приз для каждого участника.

**СПРАВКА:**

Рогейн, рогейнинг (англ. rogaining) — вид спорта, близкий к спортивному ориентированию, приключенческим гонкам, горным марафонам и некоторым другим видам спорта.

**НАТАЛЬЯ ЖУРАВЛЕВА**



## ТурКлуб «ЭНЕРГОМАШ»

В декабре 2015 года на Энергомаше был официально создан туристический клуб.

Его основателями стали мастер спорта международного класса по парашютному спорту, председатель совета молодежи Евгений Афонин (223-й цех, техбюро), кандидат в мастера спорта по туризму Дмитрий Гришин (610-й отдел) и опытный ориентировщик, бывший лыжник Алексей Молев (221-й отдел, техбюро).

Раньше спортивной молодежи Энергомаша приходилось все делать самой. Теперь ТурКлуб «Энергомаш» поддерживает само предприятие. Уже закупили четыре байдарки к уже имеющимся четырем, и на первый сплав клуба смогут поехать 15 желающих. Кстати, этот сплав рассчитан как раз для новичков, для тех, кто хочет попробовать себя в этом смелом виде спорта. Опытных спортсменов будет только четверо. Для тех, кто любит пешие походы и ориентирования, а таких на Энергомаше не мало, в ближайшее время состоится турпоход, а в июле – ориентирование на 10 и на 20 км. Кстати, в конце июня Алексей Молев и Евгений Афонин, как и в прошлом году, попробуют свои силы в соревновании Тропа Мужества. На этот раз им предстоит преодолеть 100 км за наименьшее время, и это при условии, что вес снаря-

жения должен быть не менее 10 кг.

В очередной Гонке Героев – первой спортивной гонке всероссийского масштаба, созданной по нормативам ГТО – в этом году примут участие две наши команды по 10 человек: первая команда будет из тех, кто хочет себя испытать, а вторая пойдет на результат.

Есть на предприятии и велотуристы, большая часть которых работает в 223-м цехе. В прошлом году вместе с Дмитрием Гришиным они преодолели 800 км по Приморскому краю, а в мае этого года – проехали всю Баварию. В день эти спортсмены проезжают от 70 до 120 км!

Если вы хотите принять участие в каком-либо соревновании или походе, просто обратитесь к любому из организаторов ТурКлуба «Энергомаш» по внутренним телефонам: Евгений Афонин – 30-82, Дмитрий Гришин – 31-72, Алексей Молев – 44-23.

**НАТАЛЬЯ ЖУРАВЛЕВА**



Корпоративное издание АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко» «За Родину». №5 (2677) МАЙ 2016

Главный редактор: Галина Красова  
Над номером работали: Наталья Фадеева, Наталья Журавлева.

Фото: Юлия Блинова, Александр Мельников.  
Адрес редакции: 141400, Московская обл., г. Химки, ул. Бурденко, д.1

Телефон редакции: +7 (495) 286-90-51  
e-mail: press@npoet.ru  
Учредитель: АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко»

Отпечатано в типографии: ООО «Финтрекс»  
Подписано в печать: 30/05/2016  
Заказ № Тираж 999 экз.  
Распространяется бесплатно.