



# ЗА РОДИНУ



**ЭНЕРГОМАШ -**  
МИРОВОЙ ЛИДЕР  
В РАЗРАБОТКЕ МОЩНЫХ  
ЖИДКОСТНЫХ  
РАКЕТНЫХ ДВИГАТЕЛЕЙ



## ВСЕ ЧТО НЕ РАЗВИВАЕТСЯ - ДЕГРАДИРУЕТ

Повышение эффективности инженерно-технической деятельности - одна из ключевых задач в рамках создания двигателестроительного Холдинга. Для ее реализации на базе конструкторского бюро НПО Энергомаш и воронежского КБ Химавтоматики планируется формирование интегрированной структуры. О том, как осуществляется проект, газете «За Родину» рассказал начальник Центра по развитию научно-технического комплекса (НТК) Андрей Байшев.

Начало. Продолжение на странице 2 >>>>

### МАТЕРИАЛЫ НОМЕРА

Андрей Байшев,  
интервью

2-3

**Первое  
СЕНТЯБРЯ**

4-6

Северный флот -  
не подведет

7

Итоги  
фотоконкурса

8





Андрей Байшев родился в 1976 году. В 2000 году окончил МГТУ СТАНКИН по специальности «Технологии оборудования и автоматизация машиностроительных производств». С 1999 года работал на НПП «Салют» (авиационные газотурбинные двигатели) конструктором «горячей» оснастки. Затем Андрей Байшев работал конструктором в Инженерном центре компании Boeing. После, перешел на работу в Инженерный центр Airbus, где прошел путь от инженера-конструктора, руководителя проектов до руководителя конструкторским направлением. Продолжил карьеру в области R&D (исследований и разработок): руководил Исследовательским центром корпоративных технологий компании Siemens в Москве. Последние 3,5 года перед приходом на НПО Энергомаш работал в холдинге «Вертолеты России» в должности руководителя Научно-исследовательского центра. С ноября 2015 года работает на НПО Энергомаш. Женат. Воспитывает сына.

# ВСЕ ЧТО НЕ РАЗВИВАЕТСЯ – ДЕГРАДИРУЕТ

**- Андрей Владимирович, расскажите о целях и задачах Центра по развитию НТК.**

- Наша непосредственная задача - это повышение эффективности проектно-конструкторской деятельности, совершенствование и гармонизация процессов в исследованиях и разработках, а также налаживание технического взаимодействия конструкторских бюро. И в первую очередь это касается перспективных разработок (НИОКР). Для этого, в настоящее время, на основе утвержденной в ОРКК «Программы стратегических преобразований», которая определяет требование по созданию Холдинга ракетного двигателестроения, формируется идеология и определяются подходы к построению будущей структуры, которая станет объединенным Научно-техническим комплексом, а наш Центр призван, в «переходный период» выступать связующим звеном между КБ. Сейчас Центр по развитию НТК участвует в формировании идеологии, как это реализовать. Но уже определено, что на первом этапе новая структура будет создаваться на базе двух КБ - КБ НПО Энергомаш и КБХА.

**- Что она будет из себя представлять?**

- В каком виде эта конструкция заживет, будет ли это единая структура или «виртуальное» объединение двух КБ, станет известно позднее, когда будет завершена работа по формированию Операционной модели НТК и пройдено ее согласование со всеми вовлеченными сторонами. Запускается ряд инициатив (мы их называем «Программами развития НТК»), которые позволят наладить совместную, где это будет целесообразно, эффективную работу по перспективным направлениям в исследованиях и разработках «изделий». Функционально структура НТК может быть представлена (на рис. ниже) как система из трех ключевых направлений деятельности, объединенных общими подходами к Системе менеджмента качества, управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (проектами) и определением Центров

«коллективного пользования».

**- По каким направлениям Центр по развитию НТК будет работать?**

- Есть выражение: «Все что не развива-

ется», а выстраивание научно-технической политики - это основная функция Главных конструкторов наших КБ, мы сможем выстроить эффективно работу по упомянутым на-

Оценив это, мы сможем перейти к построению индивидуальных планов сотрудников по развитию их карьеры. Второй аспект, которому необходимо уделить внимание - это уровень заработной платы специалистов и ИТР, доход которых, безусловно должен находиться на рыночном уровне, обеспечивающим как сохранение своих кадров, так и очередь из желающих присоединиться к нашему коллективу. И мы к этому придем, но чтобы это было реализовано, мы должны будем определить и требования к ИТР, на уровне требований к работникам соответствующих категорий в передовых инжиниринговых компаниях, работающих в высокотехнологичных секторах промышленности. Эта задача будет решаться уже в 2017г.

**- Как будет решаться вопрос с развитием кадрового потенциала?**

- Анализ причин успеха мировых компаний - лидеров в высокотехнологичных секторах показывает, что основным фактором является системно выстроенная и серьезная работа с персоналом (буквально, второй человек компании - это не «финансист», а HR-директор, в нашем случае - Заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике). Через создание сильной службы по персоналу и понятной, прозрачной работы с кадрами можно очень серьезно изменить ситуацию на предприятии. Мы должны сделать так, чтобы люди поверили, что у них есть возможность дальнейшего развития. Если они будут успешно решать поставленные задачи и профессионально расти, то совершенно четко будут меняться условия оплаты их труда. И, наоборот, если их профиль компетенций не будет дотягивать до требуемого уровня, то очевидно представлять, что с этим надо делать. Здесь мы говорим о глобальном механизме, который позволит выстроить карьеру на предприятии. Приходит молодой специалист, он понимает, какие у него задачи, например, на год. Руководитель ему говорит: если

есть - деградирует» - это универсальный закон природы и современного рынка.

Наша основная задача - через внедрение методов и средств повышения эффективности перейти к «устойчивому развитию» как НПО Энергомаш в отдельности, так и будущего Холдинга в целом. Работа выстраивается по трем основным направлениям: Кадры, Процессы и Инструменты (инфраструктура). Это непосредственно связано с упомянутыми ранее «Программами развития НТК»

Ядром всего комплекса мер будет являться «Корпоративная Программа развития технологий и НИОКР», которая формируется как сводный долгосрочный тематический план работ с безусловной приоритизацией и определением источников финансирования, как из средств «заказчиков», так и за счет собственных средств. Это то, ради чего, собственно, существует все остальное (с конечной целью создания перспективных конкурентоспособных изделий).

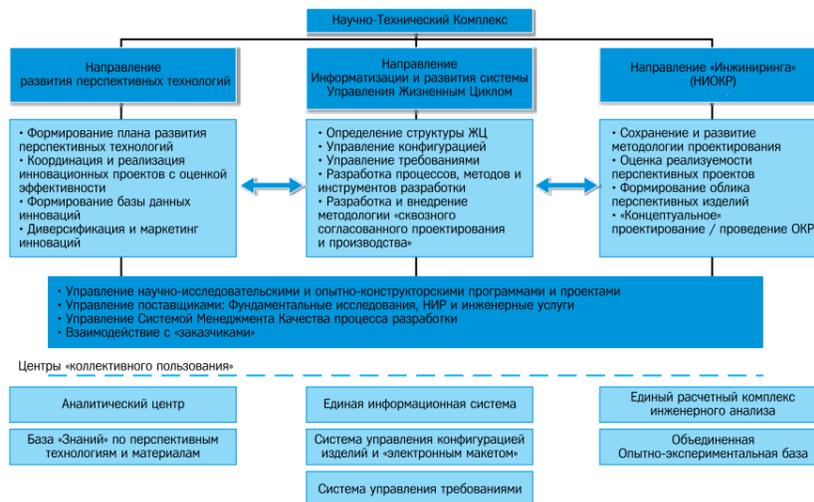
Определившись со стратегией «что

правлениям, где ключевое значение приобретает задача сохранения и развития кадрового потенциала, а в дополнение, внедрение современных методов и средств цифрового проектирования и производства.

Для каждого из трех направлений разработаны отдельные планы, к реализации которых мы приступаем в ближайшее время.

**- Андрей Владимирович, расскажите подробнее о совершенствовании кадровой политики.**

- Одна из приоритетных наших программ, которая будет выполняться совместно с Управлением по работе с персоналом - это развитие кадрового потенциала. Мы знаем текущее положение вещей, представляем, к какому целевому уровню должны прийти для достижения наших амбициозных целей. Текущая задача - это формирование единой «матрицы» навыков и компетенций сотрудников двух КБ, которая будет доступна руководителям структурных подразделений КБ и руководству Интегрированной структуры.



ты к концу года достигнешь определенных результатов, твой уровень доходов будет расти. И при этом не важно, какая выслуга у сотрудника – главное результат и принесенная польза компании.

**Наша задача – отвязаться от старой системы - пока несколько лет не отработает, квалификацию тебе не поменяют.**

Необходимо внедрить практику постановки индивидуальных целей и планов развития для каждого специалиста. Для каждого сотрудника будет формироваться «профиль», тогда мы будем видеть картину того, что у человека развито и что ему необходимо. Далее, производится оценка деятельности за определенный период времени. Если человек развивается, достигает требуемых результатов и имеет потенциал, он переходит на новый уровень. Если нет, то разобратся, что мешает. Мы должны показать условия, при которых, если человек их выполняет, получит понятное для себя вознаграждение. Создание профиля компетенций, формирование требований к целевым потребностям квалификационным уровням и регулярная оценка деятельности каждого сотрудника - механизм простой, но для этого нужно привить эту культуру и руководителям.

**- Какова ситуация с кадрами в настоящее время?**

- Сегодня на Энергомаше наметилась достаточно серьезная проблема: остался экспертный коллектив людей, которые уже в возрасте, и молодежь. Но при этом среднего звена очень мало. Наша задача, во-первых, четко определить то положение вещей, которое наблюдается сейчас в КБ, с точки зрения профильных компетенций, сохранить их, способствовать передаче знаний и опыта от старшего поколения молодому специалисту. Здесь большую роль будет играть программа наставничества, которая будет реализована не только для производства, но и для КБ, будет создаваться «база знаний».

**Мы должны обеспечить создание современных рабочих мест через широкое внедрение передовых методов и программных средств конструкторской и технологической подготовки производства.**

Через этот проект мы повысим эффективность работ КБ за счет упорядочивания конструкторского и технологического документооборота, внедрения системы управления требованиями, управления электронным макетом изделия и «контекстного» согласованного проектирования.

**- Что планируется сделать в части диверсификации загрузки КБ?**

- Сейчас складывается такая ситуация, что Федеральная космическая программа не в состоянии обеспечить загрузку КБ в полной мере серьезными проектами. Это касается уже среднесрочной перспективы. Необходимо, как нам видится, незамедлительно приступить к анализу возможностей выхода на альтернативные рынки и учитывать возможные потребности в диверсификации НИОКР, а ранее это называлось конверсией.

Надо отметить, что КБХА находится немного впереди Энергомаш в поиске альтернативных источников загрузки, в привлечении дополнительных средств на предприятие. Это не говорит о том, что они работают над созданием каких-то элементов «домашней утвари». Они привлекают к себе проекты, связанные с высокотехнологичной



сферой. В частности, есть инициативные НИОКР по насосному оборудованию для нефтегазового сектора, работы с Минобороны РФ по спецтемам вне двигательного направления. В этой связи мы должны ориентироваться не только на профильную загрузку КБ, но и на расширение спектра деятельности, в том же ключе, в каком действует КБХА.

**- Что планируете для этого предпринять?**

- С этой целью уже ведется работа в рамках функционального направления деятельности заместителя генерального директора по стратегическому развитию, инновационной деятельности и маркетингу. В конечном итоге будет сформирована комплексная Программа по «Диверсификации», но безусловно мы ожидаем, что наше КБ займет активную позицию в формировании предложений.

Уже осенью этого года нашему подразделению поручено сформировать Корпоративную Программу развития технологий и НИОКР (упомянута выше). Это будет инструмент сводного, тематического, долгосрочного планирования, которое будет состоять из нескольких разделов. Один раздел – это нужды нашего государства, адресованные через госзаказ и ФКП, то, что безусловно бюджетуется. Другие разделы этой программы должны содержать те самые инициативные работы. Часть из них мы должны развивать с использованием средств предприятия и иметь комплексный взгляд на модернизацию в существующих товарных программах, или же на развитие перспективных тематик. Кроме того, мы должны научиться более активно предлагать государству решения, в частности, что предложило КБ Энергомаш, по развитию модельного ряда двигателей для носителей тяжелого и сверхтяжелого класса.

Пока НПО Энергомаш находится в более выгодном положении, чем КБХА благодаря сотрудничеству с зарубежными заказчиками. Часть полученных средств необходимо суметь не «проесть», а инвестировать в развитие перспективной линейки продукции, которая должна стать дополнительным подспорьем предприятию в будущем. В прошлом на Энергомаш, также как и у КБХА, существовало большое количество подсобных наработок. Но многие разработки в силу различных обстоятельств были приостановлены. Наша задача каталогизировать то, что было сделано, чтобы минимизировать инвестиции на ранних этапах выхода на рынок, а подтвердив спрос – приступить к реализации. Сейчас, как это принято называть «открылось окно возможностей» в контексте требований по «импортозамещению». Есть также предложения о совместных разработках с другими предприятиями, не входящими в интегрированную структуру.

Кроме того, на рынке инженерных услуг есть большая потребность в инженерном анализе и проведении сложных расчетов, решении задач по многокритериальной оптимизации. НПО Энергомаш обладает сильными компетенциями в газодинамике, термодинамике, гидравлике, в проведении прочностных расчетов, в том числе сложных динамических систем. И многие компании, представляется, с удовольствием бы наладили с нами

сотрудничество по этим направлениям. В интегрированной структуре мы должны научиться удовлетворять такие потребности, тем более, что имя нашего предприятия работает само по себе и, как говорится, в дополнительной рекламе не нуждается.

**- Как планируется наладить взаимодействие между КБ?**

- У каждого КБ есть своя инженерная школа, свои приоритеты по развитию. Мы должны будем, учитывая выстраиваемую научно-техническую политику двух КБ, помочь им выйти на качественно новый уровень развития через реализацию совместных проектов. Это, пожалуй, единственный возможный сценарий. Создание общих Центров компетенций на базе существующих отделов и Центров коллективного пользования, единого расчетного центра, внедрение гармонизированных подходов и инструментов, также, будут способствовать сближению и выстраиванию обоюдовыгодного взаимодействия.

**- А ощущается ли скепсис по отношению к этим идеям или, может быть, сопротивление интеграционным процессам?**

- Я бы с уверенностью мог сказать, что этого можно ожидать как нормальную реакцию на идеи любых преобразований. При недостатке информации, а еще и с учетом прошлого, может быть, не очень удачного опыта осуществления подобных инициатив приходящими на предприятие людьми, это очевидно должно быть так.

Мы понимаем, что для проведения любых преобразований необходимо выстраивать командную работу. Мы здесь в помощь КБ, с опытом и идеями, которые, считаем, будут полезны, а не еще одно подразделение с функциями «контроля и координации». А ситуация, уверен, начнет меняться, когда будут видны конкретные результаты нашей деятельности.

Готовы совместными усилиями вести и активную разъяснительную работу, прислушиваться к любому мнению. Мне близка давно внедряемая в западных компаниях политика «открытых дверей» для оперативного получения обратной связи от коллектива.

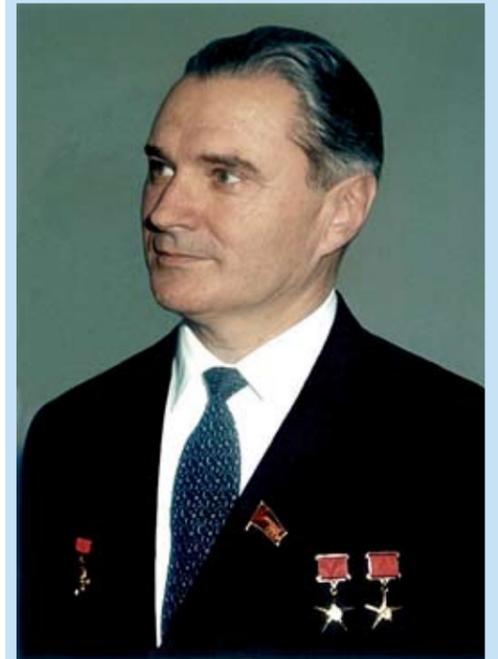
В заключение хотел бы еще раз отметить, что те компании, которые не развиваются, постепенно деградируют и умирают.

**Нельзя стабилизироваться на определенном уровне. Развитие - это то, без чего нельзя будет прожить.**

Сейчас можно услышать тезис, что вот мы сделали лучший в мире двигатель, на нем уже долго летают и будут еще столько же летать. Пока это, безусловно, так, но очевидно и другое: большие усилия и существенные инвестиции вкладываются за рубежом в двигательную тематику со стороны наших конкурентов.

И существует серьезный риск изменения сложившегося паритета на рынке не в нашу пользу. Это должно быть очевидно любому сотруднику нашего предприятия, искренне радеющего за его судьбу.

**ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ**



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ЭНЕРГОМАШЕВЦЫ!**

В этом году НПО Энергомаш отмечает 108-ю годовщину со дня рождения Валентина Петровича Глушко, основателя нашего предприятия, основоположника отечественного ракетного двигателестроения.

Двигатели, разработанные В.П. Глушко, являются неотъемлемой частью достижений отечественной космонавтики, таких, как запуск первого искусственного спутника Земли, полет Юрия Гагарина, разработка и запуск советского сверхтяжелого носителя "Энергия" с многоразовой космической системой "Буран" и других масштабных проектов.

Конструкторами НПО Энергомаш под руководством Валентина Петровича Глушко разработаны уникальные технологии оборонного значения, за годы работы предприятия созданы не имеющие аналогов производственная и экспериментальная базы, а также конструкторская школа. Ветераны предприятия, многие из которых продолжают и сегодня трудиться, внесли огромный вклад в развитие отечественной ракетно-космической отрасли.

Сегодня НПО Энергомаш продолжает уверенно развиваться: значительные средства вкладываются в модернизацию производства и внедрение современных технологий организации труда.

Меняется облик самого Энергомаша: к концу года в эксплуатацию будет введен новый цех механической обработки, который станет передовым подразделением с современным оборудованием и комфортными условиями для работы. С каждым годом на предприятии приходит все больше молодых специалистов. Как и В.П.Глушко, они умеют выдвигать смелые проекты и отстаивать свои идеи.

Энергомаш по-прежнему удерживает позиции мирового лидера по разработке жидкостных ракетных двигателей, занимает ключевые позиции в реализации приоритетных национальных и международных программ. И в каждом новом старте ракет-носителей слышен рокот двигателей, созданных в стенах нашего предприятия.

Дорогие друзья, Энергомаш может с полным правом гордиться своей историей и теми традициями, которые заложил «бог огня» Валентин Петрович Глушко. Уверен, что опираясь на знания и опыт, наше предприятие не только продолжит обеспечивать космическую отрасль России надежными и качественными двигателями, но и укрепит ее позиции в клубе ведущих космических держав.

**С уважением,  
Генеральный директор  
НПО Энергомаш  
Игорь Арбузов**

**БЕСЕДОВАЛ  
НИКОЛАЙ ПРОТОПОПОВ**

Первого сентября дошколята идут первый раз в первый класс. Белые банты, красивые букеты, горящие детские глаза! Школьные годы – это весомый период жизни, во время которого случаются радости и горести, осознание своего «я» и формирование взгляда на окружающий мир. А пока сердечко первоклашек бешено стучит от огромного интереса ко всему новому и страха перед неизвестностью – что же такое эта школа?

В преддверии первого сентября почетные энергомашевцы поделились своими впечатлениями о школьных годах. Вспомнили, как они сами, будучи маленькими девочками и мальчишками, пошли первый раз в первый класс. Разные города, разные цели, разные судьбы. Но спустя много лет всех этих людей объединило одно предприятие – НПО Энергомаш. Все рассказы получились очень непохожими и очень трогательными.

# ПЕРВЫЙ РАЗ В



## Игорь Александрович Арбузов

генеральный директор

Я пошёл в первый класс в 1964 году. Это была обычная общеобразовательная школа № 110 в городе Пермь, которая находилась неподалёку от дома. Очень хорошо помню, что перед своим самым первым сентября я не спал всю ночь. Но волнение мое было связано, прежде всего, не с самым походом в школу, а с тем, что мне очень хотелось... надеть новую форму. Она была такая красивая: серая с нашитыми белыми воротничками. Я уже себя в ней видел, с ранцем и с цветами. А второе мое теплое воспоминание связано с первой учительницей – Надеждой Пантелеймоновной Перегудовой – человеком, который весь отдавал себя детям. Ни разу не слышал от нее громкого или, не дай Бог, грубого слова. И именно она научила меня первым знаниям. Очень

повезло мне и с одноклассниками. Единным составом мы проучились вплоть до 8-го класса и до сих пор поддерживаем отношения.

К школе я был, конечно, подготовлен: умел считать и писать какие-то слова, но первое время мне сложно давалось чистописание. Тогда же не было шариковых ручек. Сначала мы учились писать карандашом, следующим шагом было перо и чернильница. Как сейчас помню: мы носили ее в специальном мешочке. Мука была выписывать всякие кружочки, палочки, закорючки и не поставить кляксу. В детстве я очень хотел стать врачом. После восьмого класса собирался поступать в медицинское училище, даже подал документы, хотя родители были против: как же так, надо получать полное общее образование, поступать в институт. Но судьба распорядилась иначе. Дело в том, что тогда учебный процесс был построен немного по-другому. После восьмого класса существовал целевой отбор и на меня пришла разрядка из РОНО в физико-математическую школу № 9. Туда отбирали ребят со всего города, тех, кто отличился на различных олимпиадах. Это довольно известная школа. Ее в свое время закончили Юрий Трутнев, Олег



Чиркунов и другие известные сегодня люди. Отказаться и не пойти в эту школу было неудобно, и я решил, что уже после нее точно поступлю в медицинский институт.

Поскольку школа была с углубленным изучением физики и математики, остальные предметы, например, биология, уходили на второй план. К тому же учиться было очень увлекательно и уже к ее окончанию я понял, что моя профессия будет связана с инженерной специальностью. Так я оказался на механико-технологическом факультете Пермского политехнического института. А уже после вуза сразу был распределен на так называемое «второе закрытое производство» по изготовлению ракетных двигателей, которое было создано на базе Пермского моторостроительного завода.

Поэтому вся моя жизнь прошла мимо медицины, и я об этом нисколько не жалею. Ощущение, что ты пришел в космонавтику и делаешь уникальные вещи, о которых даже зачастую и рассказать нельзя, до сих пор переполняет меня гордостью за свою работу!

## Владимир Константинович Чванов

заместитель генерального директора,

главный конструктор

Учиться в первом классе я начал в 1943 году во время Великой Отечественной войны против фашистской Германии. В школу я попал случайно. Мне было 7 лет. Но родители не собирались отдавать меня в школу, т.к. шла война и, вообще, в это время большинство детей отдавали в школу с 8 лет. Жила наша семья в то время в г. Тамбове.

Мужская средняя школа № 8 располагалась тогда в большом трехэтажном особняке бывшего главы г. Тамбов. А в здании школы тогда располагался военный госпиталь.

1 сентября 1943 года я с местной уличной компанией мальчишек попал во двор особняка, где собралось много людей – родители с детьми. Стоя на коз-



лах для пилки дров, перед нами выступал какой-то мужчина. Как оказалось, это был директор школы Марчуков.



Имени и отчества, к сожалению, не помню. После выступления директора учителя забирали у родителей детей и

проводили в классы. Забрали и меня. В отличие от нарядно одетых детей я был в майке и трусах и плохо понимал, куда нас ведут. Сидели по три человека за одной партой. После уроков я увидел испуганную маму, которая искала пропавшего сына. Время было военное...

Так я начал учиться в школе. К вечеру первого сентября мне подобрали подходящую для школы одежду – чистую рубашку и брюки. Ни о какой форме тогда не было и речи. Школьную форму – серый почти военный китель и серые брюки – я впервые надел в 4 классе.

Первую учительницу звали Мария Петровна. Она была в возрасте и строгая, потому что у всех отбирала рогатки. Со временем мы подружались, и когда с 4-го класса началось предметное преподавание, нам жаль было расставаться.

С тетрадями была большая сложность. Писали на газетных листах.

Тем не менее, школу всегда вспоминаю с теплотой. Школьные годы одни из самых лучших.

## Василий Васильевич Чарыков

директор по производству

Я родился в селе, в Рязанской области, там и пошел в первый класс в 1986 году. Помню мы, с сестрой-двойняшкой Мариной, встали в тот день очень рано и долго собирались, ведь нам очень хотелось впервые надеть школьную форму! Сестре мама нагладила школьное платье и белый фартук, а мне - белую рубашку и синий школьный костюм. Еще у нас были большие ранцы, в которые поместились все нужные в новой жизни мелочи: тетради, учебники, пенал. Провожали нас в школу мама, папа и



старшая сестра Света. Мы несли каждый по букету георгинов из своего сада. Помню, что день был замечательный, солнечный и я не испытывал сильного



волнения. На школьном дворе было много учеников и их родителей. Сначала-линейка перед школой, торжественные речи

директора и учителей, потом-первый в жизни школьный звонок. Все было очень празднично: мне запомнились октябрята с красными звездочками на груди, и ребята постарше - пионеры с красными галстуками. Вместе с нашей первой учительницей мы вошли в здание школы, в свой первый класс. И первым уроком у нас был урок мира! Учительница рассказывала нам о том, что мир на планете нужен для того, чтобы дети могли спокойно учиться и расти, чтобы потом работать на благо нашей родины: космонавтами или врачами, учителями или инженерами. Всё это было в другом веке и в другой стране, но этот день останется важным на всю жизнь!

# ПЕРВЫЙ КЛАСС



## Петр Сергеевич Левочкин

1-й заместитель главного конструктора

Моя школьная жизнь началась в 1981 году, когда я пришел в первый класс школы №14 в Новых Химках. Было мне тогда 7 лет. На фотографии видно, что мальчики в те годы носили школьную форму, похожую на военную - с погонычками на плечах. В памяти не сохранился тот самый первый школьный день 1-го сентября. Помню, что очень хотел пойти учиться, и это стремление у меня продолжалось до 5-6 класса.

Писать нас тогда учили перьевыми ручками (с тех пор у меня к ним любовь!) А вначале все мои прописи были в кляксах!

Закончил я школу в 1991 году, когда в стране закончилась стабильная жизнь, и начались серьезные перемены. Школа научила многому, спасибо ей и нашим учителям!



## Наталья Анатольевна Егоренкова

заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике

Эта смешная фотография вызвала у меня очень трепетные чувства. В первую очередь хочется 1-го сентября вспомнить мою мамочку, которая собирала меня в школу. Для наших родителей провожать во взрослую жизнь своих детишек - самая большая ответственность. И вся эта подготовка: сбор портфеля, книжки, ручки, пришивание воротничков, бантики - это больше радость для наших родителей.

Глядя на фотографию, я помню себя такой сосредоточенной, серьезной, впитывающий все, что говорит первый учитель. Я вглядываюсь в глаза этой маленькой девчушки с фото, и понимаю, что фундамент закладывается с детства. Уже тогда я мечтала быть председателем колхоза, потому что мне хотелось руководить. В школе я стала председателем совета дружины, потом возглавила ячейку комсомола, и эти задатки лидера сказались сейчас в моей трудовой деятельности. Я гляжу на фотографию и понимаю, какая я была тогда и какая стала сейчас, уже пройдя определенный профессиональный путь. В этих детских глазенках - понимание, что из этого человека может что-то получиться, что у этой девочки счастливое будущее.

Я окунулась в эту историю, с болью в сердце вспомнила маму. Родители для нас - все, и для них большое чудо, когда есть дети, которых они провожают в большую жизнь.

Мама, благодарю...



## Борис Алексеевич Волков

начальник управления государственной тайны

Я пошел в школу в знаменательный 1961 год - год, когда Юрий Гагарин полетел в космос! Благодаря этому событию у людей было соответствующее настроение, ощущение, что страна растет, развивается. И у нас, у детей, был интерес к тому, что происходит, и гордость за свою страну.

В первый класс школы №3 г. Истры Московской области меня вела старшая сестра Светлана. Я шел в серой школьной форме с белым воротничком и в фуражке. А так как я был очень маленького роста, даже ранец был больше, чем я. Цветы тогда стоили очень дорого, поэтому все несли цветы со своего огорода: астры, георгины, гладиолусы. Первого сентября состоялась торжественная линейка, на которой и прозвонил для меня первый звонок. До сих пор помню, как звали мою первую учительницу - Таисия Ивановна Зайцева. Учиться я не очень любил, но при этом хорошо успевал

по математике и физике, легко учил стихи и любил читать их с выражением. Никогда не прогуливал. Тогда время было другое. Родители не беспокоились за нашу успеваемость, потому что знали, что об этом позаботятся учителя. Если ученик не успевал по какому-то предмету, учитель оставлял его «на осень», то есть занимался с учеником летом, чтобы подтянуть к следующему классу. И сами ученики подтягивали друг друга.

Со школьными друзьями я поддерживаю связь всю жизнь. А тогда все общение было на улице. Играли во всевозможные игры: прятки, казаки-разбойники - причем играли все вместе: и старшеклассники и малыши. Особенно мы любили футбол и хоккей на траве, потом появился велосипед - один на всю семью - и начались велопутешествия. Осенью всем классом ходили на картошку, ближе к зиме собирали свеклу, а еще репу и даже хмель - пропадали на полях целыми неделями.

Мы всегда пели, даже сами изготавливали гитары. Тогда многое делали сами. Я любил делать деревянные игрушки, в подарок маме выпиливал разделоч-

ные доски. Именно в школе я встретил первую любовь - девочку Веру с короткими светлыми волосами. Это был 7-8 класс. Однажды после школы я пошел ее провожать до дома, а жила она не близко. Я тогда был в новых тоненьких ботинках, и вдруг ударил мороз. Пока провожал девушку, отморозил ноги так сильно, что дома меня еле отогрели.

Школа дала настолько глубокие знания, что после 8-го класса легко поступил в Оптико-механический техникум по специальности техник-конструктор. Поэтому, когда я пришел на Энергомаш, этот опыт мне очень помог.

После техникума пошел на срочную службу на 1,5 года, потом поступил в Горьковский высшее зенитное ракетное командное училище ПВО, за ним последовал новосибирский филиал Высшей школы КГБ. И только спустя много лет службы в 1999 году я пришел пробовать свои силы на гражданку - обычным ведущим специалистом по линии безопасности - и прикипел к Энергомашу.



**Елена Валерьевна Добрынина**  
руководитель аппарата

Я поступила учиться в общеобразовательную школу №77 с углубленным изучением английского языка в Перми. Именно поступила, потому что школа была специализированной, и будущим первоклассникам приходилось проходить тестирование и собеседование, по итогам которых и зачисляли в первый класс. Благодаря маме я уже умела читать и писать, знала наизусть почти все стихотворения Агнии Барто и Самуила Маршак. Я и сейчас их помню:

*День седьмого ноября –  
Красный день календаря!  
Погляди в свое окно:  
Все на улице красно!*

Хорошо помню, как в свой обеденный перерыв мама прибегала с завода и заплетала мне косы. Чтобы прическа держалась весь день, мама стягивала волосы так сильно, что я с трудом мог-

ла повернуть голову. С домашним заданием я всегда справлялась сама, без помощи взрослых. А вне школьных дисциплин занималась всем понемножку: балными танцами, рукоделием, фортепиано и многим другим.

Даже учась в школе, я по-прежнему ходила в детский садик к своей любимой воспитательнице. В этот же садик ходила и моя младшая сестра, которую я обычно оттуда забирала. Мама давала мне 26 копеек, и возвращаясь домой, мы с сестрой шли через ресторан «Орбита», в котором была кулинария, и покупали плетенки по 13 копеек. Такой вкусной выпечки я больше нигде никогда не встречала.

После 8-го класса я поступила в педагогическое училище. Мое первое образование - Учитель обслуживающего труда - воспитатель группы продленного дня. Там учили всему: у меня разряд повара, разряд швеи, я научилась вышивать, плести макраме и на коклюшках. И хотя я никогда не работала по этой специальности, рукоделие до сих пор остается моим любимым хобби.



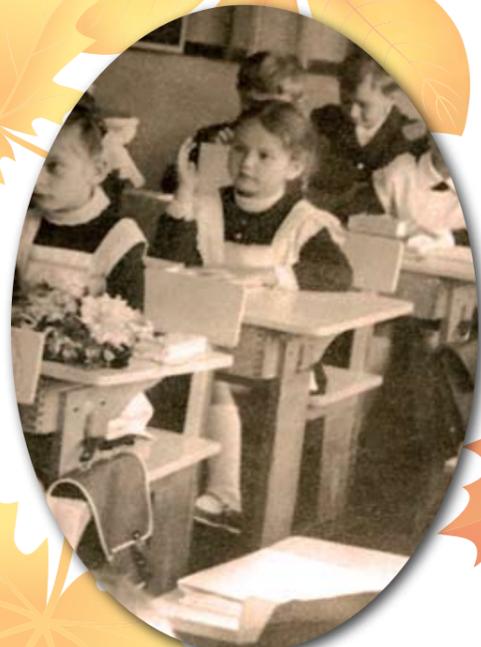
**Ирина Аркадьевна Богданова**

начальник центра подготовки персонала

Первое сентября - особенный праздник для каждого ребенка! Когда он окунается в новый мир, посвящается в новый статус. Я была не исключением и с трепетом ждала этот день!

Я понимала, что это большая ответственность - стать школьником, и с помощью бабушки готовилась. В школу №21 г. Владимира я пошла уже умея читать и писать, поэтому первое время мне было немного скучно, но это длилось недолго.

С удовольствием вспоминаю 1 сентября, потому что мои родители устроили в этот день настоящий праздник. Помню бантики, воротнички, гладиолусы и желтый ранец. Все было новое



и вновь! Мне очень понравилась моя первая учительница Гарева Анна Ивановна, равняясь на нее, я позднее поступила в институт и стала учителем математики.

В школе было много хорошего, интересного и полезного, меня выбрали председателем пионерской дружины, позднее я была членом знаменной группы и сопровождала знамя на всех школьных мероприятиях.

Очень приятно вспоминать школьные годы. Прошло уже более 25 лет, как мы закончили школу, но каждые пять лет мы встречаемся с одноклассниками и нашим классным руководителем - Фроловой Галиной Васильевной. Эти встречи у нас получаются искренними, полными любви и понимания. Мы ничего не должны друг другу, и есть только добрая память о нас в детстве!

С Днем знаний, дорогие коллеги! Пусть этот праздник согревает душу теплом приятных воспоминаний!

ТЕХНОЛОГИИ

# Время для Ваших идей!

**Инициатива больше не наказуема. Руководство НПО Энергомаш предлагает сотрудникам принять участие в новом проекте по улучшению условий труда и эффективности работы предприятия.**

С сентября каждая идея, изложенная Вами будет рассмотрена экспертами в течение 10 дней. Авторы лучших инициатив смогут не только принять участие во внедрении своих предложений, но и получить за них денежное вознаграждение.

Предполагается, что нововведение подтолкнет многих энергомашевцев активнее принимать участие в жизни своего предприятия.

Напомним, что в каждом подразделении теперь есть человек, который поможет желающим сформулировать мысли и предложения, оформить их правильно и запустить в оборот.

Может быть, ваша инициатива изменит что-то к лучшему в отделе, цехе или на всем предприятии.

**Зачем мне это нужно?**

- ⇒ Мне не все равно, как живет и развивается мое предприятие
- ⇒ Я хочу, чтобы мои идеи были услышаны
- ⇒ Я знаю, как улучшить условия труда для себя и для других
- ⇒ Я стремлюсь заслужить уважение коллег и руководства
- ⇒ Я не откажусь получить дополнительный доход за реализацию своих идей

**Как это работает?**

- Шаг 1** Возьми чистый бланк подачи инициативы со стэнда в своём подразделении
- Шаг 2** Опиши существующую проблему и предложи пути её решения
- Шаг 3** Положи заполненную заявку в почку «Новые инициативы»
- Шаг 4** Ожидай решения экспертного совета своего подразделения (не дольше 10 дней)
- Шаг 5** Получи вознаграждение за утвержденную экспертным советом инициативу в ближайшую дату выплаты зарплаты (если инициатива была утверждена до 25-го числа месяца)
- Шаг 6** Если хочешь, прими участие во внедрении инициативы и получи дополнительное вознаграждение при достижении эффекта

Если что-то из перечисленного не получается, обратись к специалисту по улучшениям твоего подразделения. Этого сотрудника назначил руководитель подразделения, чтобы он помогал тебе и твоим коллегам с оформлением и утверждением инициатив.

**Что мне это даст?**

- ⇒ Премия за утвержденную экспертным советом инициативу - от 250 рублей до 7 тысяч рублей
- ⇒ Если ты внедрил инициативу самостоятельно, премия увеличивается в полтора раза
- ⇒ Вознаграждение через год после внедрения предложения - до 300 тысяч рублей в зависимости от полученного эффекта
- ⇒ Ценные призы и почётные грамоты за призовые места в регулярных конкурсах среди подразделений и авторов инициатив
- ⇒ Переходящий кубок для наиболее активных подразделений

**Последнее воскресенье июля в России отмечается День Военно-Морского флота. На этот праздник в столицу Северного флота, город Североморск Мурманской области всегда отправляется делегация НПО Энергомаш. Так было и в этом году.**

Традиция зародилась еще в середине 60-х годов прошлого века, когда на предприятие пришел работать

он разросся, изменился, похорошел. Когда я служил, здесь была одна улица Сафонова, а теперь-это большой современный город. Корабли, которые мы увидели на военно-морском параде, как небо и земля отличаются от тех кораблей, на которых мы служили 50 лет назад. Те корабли уже давно разрезаны на металл, как говорят моряки: «на иголки»

та, такая мощь! И в подводной лодке мы побывали. Я сам надводник, но после этой экскурсии сильно завидовал подводникам, ползав в три погибели внутри подлодки, поняв, как морякам трудно приходится в походах - на воздух не выйдешь, и солнца не видеть. Было очень интересно поглядеть, как там все устроено, чтобы в тесном пространстве можно было автономно работать, жить, отдыхать.



бывший моряк Северного флота Евгений Румянцев, который предложил руководству взять шефство над соединением противолодочных кораблей Северного флота.

Идею поддержал Главный конструктор Валентин Пе-



Прием нам был устроен колоссальный! Нас встретили и отвезли на большой противолодочный корабль «Североморск», поселили каждого в отдельной каюте. Вспомнил я, конечно, наш матросский кубрик площадью метров 15, где нас помещалось 25 человек



**А сам праздник был просто великолепный! Корабли медленно проходили по Кольскому заливу, потом были показательные выступления моряков, и салют вечером. Это был настоящий праздник для всего города.**

На палубе корабля «Североморск» мы выступали перед моряками: директор рассказал про НПО Энергомаш, звал их после службы к нам на работу. А я рассказывал, как когда-то служил на флоте четыре года, как выбрал Энергомаш, и ни дня не жалею, что сделал такой выбор. Нас тогда в один год с Северного флота прибыло 30 человек, с одного моего корабля нас было пятеро.

Сначала мы вручали морякам подарки от НПО Энергомаш на память о долгой дружбе. Потом нам стали вручать памятные подарки, и меня почему-то обошли, но тут мне капитан подмигнул, и палец к губам

# Северный флот - не подведет

трович Глушко. Он предположил, что шефские связи помогут НПО Энергомаш пополнить кадровый состав молодыми, грамотными и квалифицированными кадрами. Так и случилось: после демобилизации североморцев с радостью принимали на завод: давали прописку, место в общежитии, помогали поступить в заводской техникум или вуз.

## НА СУШЕ И НА МОРЕ

В этом году, в составе делегации НПО Энергомаш Северный флот посетил токарь цеха 223 Иван Гришкин, который служил матросом на эскадренном миноносце «Настойчивый» с 1962 по 1966 год. Для него эта по-



на трех ярусах подвесных коек. И хоть мы были поджарые, даже тощие, но только бочком могли протиснуться к своему спальному месту. Показали нам современный корабль-это такая красо-



ездка была особенно волнительна, так как напомнила Ивану Ивановичу о его юности.

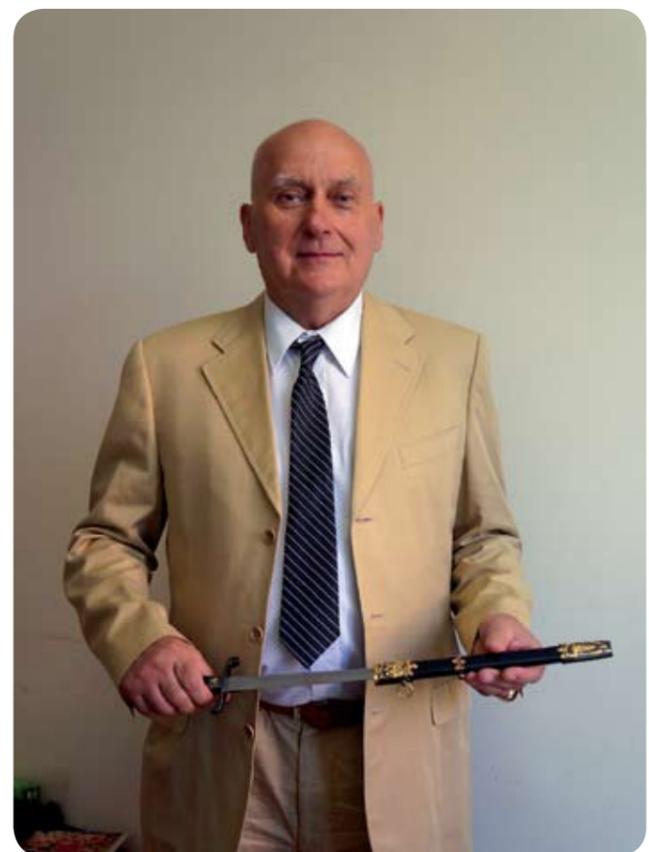
За свои дальние походы Гришкин заслужил два памятных знака, каждый из них означает, что моряк прошел 28 тысяч морских миль.

## ИВАН ИВАНОВИЧ ГРИШКИН:

-В феврале 2017 года будет 50 лет, как я работаю в своем 223 цехе. Могу без хвастовства сказать, что трудился и тружусь честно, стал опытным токарем, и уже много лет обучаю своей специальности молодых рабочих. Вместе с Энергомашем переживал трудные 90-е годы.

Слов нет, как я обрадовался, когда узнал, что поеду вместе с коллегами в Североморск! Я был как во сне от радости, переполнявшей меня, и до сих не знаю, кому спасибо сказать за такой подарок судьбы! Прибыли мы в Североморск, и город я не узнал: так

прижал. И вдруг в конце церемонии объявляют: - А нашему старейшему моряку мы в День Военно-морского флота России вручаем офицерский кортик! Я опять прослезился, потому что совсем не ожидал такого поворота! Так и ходил потом- глаза на мокром месте.



**Думаю, что кто-то из демобилизованных матросов обязательно откликнется на наше приглашение и приедет на НПО Энергомаш. Как прибыл когда-то я, послушав приглашение от энергомашевцев. А я готов взять себе на обучение моряка-североморца, научить всему, что умею сам.**

# Объявлены победители летнего фотоконкуса

Наш фотоконкурс «Как мы отдыхаем» завершен. За время его проведения пресс-служба НПО Энергомаш получила фотографии от 14 человек (кто-то даже отправлял целыми альбомами, хотя мы просили присылать не более трех кадров). Признаемся, борьба за призовые места развернулась нешуточная.

В своих оценках жюри учитывало не только красоту кадра, его сбалансированность, но и оригинальность замысла и, конечно, соответствие теме конкурса.

Итак, победителями стали:

1 МЕСТО



**Ольга Семина**, инженер-конструктор 3 категории, отдел 728, «Восход солнца в деревне». Фото сделано во время отпуска в Рязанской области, на берегу реки Пры.

2 МЕСТО



**Юлия Тимонина**, секретарь заместителя главного конструктора, фото-«Утки». Лето-2016, отпуск, на окраине Санкт-Петербурга на берегу местной речушки.



3 МЕСТО

**Светлана Колинова**, начальник сектора управления маркетинга и продаж. Маленькие труженицы.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ ПРЕСС-СЛУЖБЫ:

**Сергей Точенов**, главный специалист отдела 761, фото- «Я-чемпион!» Литва, город Трояк, июнь- 2016. Победа в чемпионате мира среди ветеранов по гребле на байдарках и каноэ.

Не трать время в отпуске зря,  
Стань чемпионом мира, как я  
В 60 лет!



Чемпионат мира по гребле среди ветеранов.  
Литва, город Тракай, июль 2016г.